



Leadership through Health & Safety Culture (LHSC)

Le Leadership par une culture de Santé et Sécurité

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La culture de la sécurité ne se construit pas toute seule : elle est créée par les leaders. *Leadership Through Health and Safety Culture (LHSC)* est un programme de leadership transformationnel qui donne aux managers et aux cadres dirigeants les moyens de placer la santé, la sécurité et le bien-être au cœur de leur manière de diriger.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

À la suite de cette formation, les stagiaires seront en mesure de :

- Définir et mettre en œuvre une approche de leadership centrée sur l'humain afin de réduire les incidents et de renforcer la résilience des équipes ;
- Mobiliser des compétences en économie comportementale, en conduite du changement et en engagement des parties prenantes ;
- Utiliser des outils pratiques pour instaurer un climat de sécurité psychologique et une culture de la vigilance partagée ;
- Elaborer une stratégie organisationnelle intégrant des objectifs clairs de sécurité ainsi que des plans d'action concrets de mise en œuvre.

PUBLIC CONCERNE :

Managers Senior de tous départements de l'Entreprise

LIEU DE LA FORMATION :

CEDEP - Bd de Constance 77300 Fontainebleau France; Chateauform'77930 Cély-en-Bière, ou à l'étranger dans les entreprises partenaires

PRE REQUIS :

Aucun

DELAI D'ACCES

A minima 11 jours ouvrés



DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION :

Format Hybride (4,5 jours présentiel et 3 sessions de 1h en digital)

40 heures:

- 1 webinaire de lancement → 1 heure
- 4.5 jours (4 hours per half day) du lundi matin au vendredi midi → 36 hours
- 2 webinaris post-programme → 1 heure chaque
- 1 Action Lab → 1 heure

Effectif minimum 15 maximum 40 personnes

PARCOURS ET PROGRAMME

Jour 1

Faire face à un Accident Fatal

Étude d'un véritable accident mortel dans une usine et des aspects à traiter en conséquence : procédures juridiques, communication interne et externe avec les employés, les familles des victimes, la presse locale et nationale, etc. Cette session souligne l'importance d'un leadership fort et de la mise en place d'un plan d'action et de méthodes de travail en amont afin d'éviter ce type d'événement.

Développer et Entretenir une Culture Positive de Sécurité

Changer sa façon de voir la sécurité au travail afin de favoriser la sécurité plutôt que de simplement prévenir les accidents. Comprendre la culture de la sécurité et comment l'améliorer sur votre lieu de travail grâce à un leadership et une motivation des employés avec des objectifs concrets. Définir sa propre excellence en matière de sécurité.

Cours et discussion

Jour 2

Engager les Collaborateurs autour de la Santé et Sécurité

Comprendre les mécanismes qui entraînent ou entravent le changement et acquérir des compétences en matière de gestion du changement afin d'impliquer des parties prenantes de cultures diverses. Elaborer d'un plan d'engagement pour vos parties prenantes. Découvrir les changements nécessaires à appliquer à votre son HSE dans un monde V.U.C.A. et identifier les dangers d'une approche tayloriste de la SSE

Cours et discussion

Stratégies d'Influence Interculturelles et Nouvelles Générations

Développer son intelligence émotionnelle pour instaurer la confiance, communiquer de manière inclusive et influencer efficacement dans des contextes interculturels et intergénérationnels, en tenant compte des évolutions du monde du travail depuis la pandémie.

Identifier les valeurs, attentes et motivations de collaborateurs issus de différentes régions du monde et générations afin d'adapter ses stratégies d'influence et de négociation au sein d'équipes internationales.

Cours et discussion



Jour 3

L'Influence des Facteurs Humains dans l'Appréciation du Risque de de la Prise de Décision

Les défaillances humaines en matière de prise de décision et les distorsions qui sont omniprésentes chez tout le monde. Savoir utiliser des outils simples pour anticiper ces distorsions en situation de stress, et à analyser les situations de manière plus objective. Apprendre à estimer le risque et à faire preuve de discernement face à un problème/une situation.

Cours et discussion, Etude de Cas

Résilience Mentale et Gestion de l'Energie

Développer sa capacité à repérer et à gérer les signaux précoces de fragilité psychologique, chez soi comme au sein de son équipe, afin de favoriser le bien-être, la santé et la sécurité au travail.

Identifier et valoriser ses talents et points forts pour renforcer son impact managérial, tout en adoptant des pratiques de feedback positives favorisant l'engagement et les comportements constructifs.

Cours et discussion par un coach sportif

Jour 4

Performances Humaines et Leadership Transformationnel

Comprendre l'influence des facteurs humains, des pièges à erreurs et de l'écart entre le travail prescrit et le travail réel afin d'identifier les risques avant qu'un incident ne survienne et de renforcer la performance opérationnelle. Intégrer que le rôle du leader va au-delà de la conformité et commencer à réfléchir sur son style de leadership.

Cours et discussion

Sécurité Psychologique pour renforcer la Santé et la Sécurité au Travail

Comprendre le rôle de l'intelligence émotionnelle et de la sécurité psychologique dans la promotion de comportements favorables à la santé et à la sécurité au travail, en encourageant l'expression des préoccupations et le signalement des risques.

Cours et discussion

Tirer parti de l'Intelligence Emotionnelle

Développer sa conscience de soi et sa capacité à gérer ses émotions afin de réduire l'impact du stress, renforcer sa vigilance et améliorer sa performance en matière de sécurité.

Test d'Intelligence Emotionnelle, discussions avec l'intervenant et pair à pair

Optimiser ses Points Forts

Identifier et valoriser ses talents et points forts, y compris ceux encore peu conscients, afin de renforcer la santé et la sécurité au sein de son organisation, tout en adoptant des approches de feedback positives favorisant l'engagement et le développement de comportements constructifs.

Atelier



Jour 5

De la connaissance à l'Action

Intégrer les différents enseignements du programme et rassembler les éléments nécessaires à élaborer un plan d'action. Echanger entre pair des meilleurs pratiques.

Atelier

Rencontres avec les Sociétés - Sessions privées

Réunion avec les dirigeants EHS des entreprises partenaires du programme et leurs dirigeants ou discussion de groupe sous le leadership du directeur du programme

Webinaires:

Leadership, sécurité et gestion du stress

Comprendre les effets du stress et intégrer des pratiques de gestion adaptées dans l'équipe, en évitant les réactions réflexes comme la précipitation, la prise de risques ou le multitâche, et en soulignant le rôle essentiel du sommeil dans la concentration, la prise de décision et la prévention des erreurs.

Cours et discussion

Leadership Transformationnel

Développer un leadership transformationnel fondé sur la confiance, l'apprentissage et le soutien, en favorisant une culture de remontée des risques et en adoptant une approche constructive face aux erreurs et aux mauvaises nouvelles.

Cours et discussion

Action Lab

Coaching avec le directeur du programme par groupe de 5 sur la mise en pratique des enseignements, ce qui a fonctionné ou ce qui n'a pas fonctionné.

Discussion en petits groupes

PROFIL DU/DES FORMATEURS ET FORMATRICES

Alastair Davey, ex SVP EHS Sodexo

Alexandre Bolay, EHS Global Director, Siegrid

Philippe Delqu  : professeur associé à l'Université George Washington,   tats-Unis. Spécialiste en prise de décision basée sur les risques, analyse commerciale, analyse des données et des risques,

Christophe Gillet: Spécialiste en innovation, transformation, gestion du changement et leadership, ancien Directeur de l'Innovation et des Opérations Commerciales    Amsterdam chez SONY Europe

Simone-Eva Redrupp: Spécialiste du multi-culturel, Coach de dirigeants

Sophie Van de Venne: Coach sportif

Georges Landes: Leadership Coach

Consultables sur notre site internet <https://www.cedep.fr/> ou <https://iilsc.com>



METHODES PEDAGOGIQUES UTILISEES ET MOYENS TECHNIQUES

Présentiel:

- Cours, mises en situation répétées, travail en sous groupe
- Vidéos, études de cas, exercices pratiques
- Apprentissage entre pairs
- Répartition pédagogique : 50 % de pratique, 50 % d'apports théoriques
- Fil rouge : chaque jour, introduction en début de session et temps de partage et réflexion en fin de session
- Salle plate, vidéos, salles de travail de groupe. Discussions en table ronde.

Digital:

- Toutes les sessions en Synchrones
- Alternance de cours, de quiz et de travaux en sous-groupes.
- Répartition pédagogique : 50 % de pratique, 50 % d'apports théoriques
- Fil rouge : présence du directeur de programme pour faire le lien avec les sessions précédentes et les objectifs du programme
- Vidéoconférence et / ou LMS avec option de paramétrage de groupe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Observation continue sur la base des travaux de groupe (cas pratiques, exercices de mise en situation, jeux de rôle, partage d'expérience et débats). Plan d'action.

Feuille d'émargement par demi-journée. Evaluation « à chaud », Certificat de participation.

TARIF PUBLIC SI OEP

€ 5,800

B&A

France Châteauform' Cély

€ 1,450

Modalités de règlement : Virement bancaire

REFERENT PEDAGOGIQUE :

Resp. Management Académique muriel.larvaron@cedep.fr

MODALITES D'ACCES AUX PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP A LA FORMATION

Nos formations sont conformes aux exigences d'accessibilité aux locaux à des personnes en situation de handicap. Si besoin consulter notre référente handicap Aurore Tournier, aurore.tournier@cedep.fr

03/2025